

DER ZIELSICHERE WEG ZU FLEXIBLER PERSONALPLANUNG



Personaldienstleistungen GmbH

competplus



ERHÖHTE WIRTSCHAFTLICHKEIT DURCH ZEITARBEIT

Den Wandel der Arbeitswelt begleitet ein Begriff in ganz besonderem Maße: Flexibilisierung. Dabei geht es nicht nur um die so oft zitierte „Flexibilisierung der Arbeitszeit“. In allen Bereichen wird heute von den Mitarbeitern Flexibilität verlangt. Die Unternehmen selbst müssen elastisch auf spontane Marktanforderungen reagieren und gleichzeitig in der Lage sein, die Kosten im Rahmen des Wettbewerbs zu halten.

Der Personalbereich hat demnach die Aufgabe, die Variable „Belegschaftsgröße“ an der „Zielgröße“ Wirtschaftlichkeit auszurichten und beides im optimalen Verhältnis zueinander zu halten. Der Faktor „Zeitarbeit“ erweist sich dabei immer häufiger als wesentliche Steuerungseinheit.

Personaldienstleistung als Wachstumsbranche

Das Konzept, Unabhängigkeit zu erlangen von saisonalen und konjunkturellen Schwankungen, von der aktuellen Auftragslage sowie von Engpässen beim Stammpersonal, wird künftig in weit größerem Ausmaß als bisher zu flexiblen Arbeitsmodellen führen.

Die Zeitarbeit wird in solchen Konzepten einen deutlich zunehmenden Stellenwert einnehmen. Denn Arbeitskraft nach Bedarf zu ordern ist immer weniger eine Option, sondern fester Bestandteil einer Gesamtstrategie, um den Kostenfaktor Arbeit insgesamt zu flexibilisieren.

Die Konsequenz: Zeitarbeitsfirmen werden steigende Erwartungen seitens der anfordernden Unternehmen erfüllen und Standards für ihre tägliche Arbeitspraxis entwickeln müssen, die für uns schon seit jeher selbstverständlich sind.



*„Ist die Richtung klar, erhält
auch das Ziel Konturen.“*

DER WEG ZUM ZIEL

Für COMPETPLUS Personaldienstleistungen bedeutet Dienstleistung, Unternehmen den Weg zu mehr Wirtschaftlichkeit im Personalwesen zu ebnet.

Mit unserer Dienstleistung unterstützen wir unsere Partner aktiv bei der Abwicklung einzelner Projekte, sei es in ihrem Unternehmen oder extern. Es gibt zahlreiche Ansatzpunkte, wie unsere Dienstleistung definiert werden kann.

Für uns stehen stets 3 Kernaussagen im Mittelpunkt unserer Überlegungen:

- *Qualität durch qualifizierte Arbeitskräfte*
- *Seriosität in allen Kundenbeziehungen*
- *Fairness gegenüber den Partnern*

Diese sehr konsequente Auffassung von Dienstleistung war es, die COMPETPLUS als Unternehmen erfolgreich gemacht hat. Heute zählen viele renommierte Unternehmen zu unseren Stammkunden. Erfolg in der Zusammenarbeit bringt Vertrauen. Unsere Kunden schenken uns volles Vertrauen.

*„Wer sein Ziel erreichen will,
muss sich darauf konzentrieren.“*

IM VISIER: MASCHINENBAU, ELEKTROTECHNIK UND BAUNEBOGEGWERBE

Die Konzentration auf ein überschaubares Feld und die Bereitschaft, darin wahre Meisterschaft zu entwickeln, ist die Stärke des Spezialisten.

COMPETPLUS hat sich auf drei Gebiete spezialisiert:

- *Maschinenbau*
- *Elektrotechnik*
- *Baunebengewerbe*

Die Stärke des Spezialisten ist aber auch, über einen Mitarbeiterstamm an Fachkräften dieser drei Branchen zu verfügen, der „handverlesen“ ist.



*„Erfahrung steigert
die eigene Sicherheit,
Kompetenz
die des Kunden.“*



UNTERNEHMEN BRAUCHEN PROBLEMLÖSUNGEN

Personalentscheidungsträger beauftragen Personaldienstleistungsunternehmen, weil sie ein Problem haben, nämlich zu wenig Arbeitskräfte. Das wollen sie schnell und unkompliziert lösen und sich unter keinen Umständen neue Probleme einhandeln.

Unsere Dienstleistungen bestehen aus einem Komplettangebot für den Personaleinsatz. Als Personaldienstleistungsunternehmen verfügen wir über alle Ressourcen, die für die Personalbeschaffung, -bereitstellung und -betreuung nötig sind. Auf diese Weise können wir Personalabteilungen spürbar entlasten.

Wir verfügen über einen großen Stamm an festen Mitarbeitern, sodass wir Ihre Bedarfsplanung auch für eine größere Anzahl an Fachkräften erfüllen können. Benötigen Sie Fachkräfte mit speziellem Anforderungsprofil, so agieren wir gezielt auf dem Arbeitsmarkt, um die entsprechenden Mitarbeiter zu gewinnen. Suchen Sie Mitarbeiter zur Festanstellung, sind wir gerne bereit, die Vermittlung professionell durchzuführen.

Durch die weitgehende Spezialisierung auf die Industriebereiche Elektrotechnik und Maschinenbau sowie auf das Baunebengewerbe konnten wir im Lauf der Zeit profunde Branchenkenntnisse sammeln. Deshalb wissen wir sehr genau, welche Qualifikation unsere Mitarbeiter aufweisen müssen.

Unsere Auswahl konzentriert sich auf Mitarbeiter, die über den Facharbeiterbrief als Nachweis einer abgeschlossenen Berufsausbildung verfügen. Jedoch auch bei Hilfskräften in den erwähnten Bereichen legen wir besonderen Wert auf Fachkenntnisse, Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit und Engagement.

Dienst als Leistung

Wir definieren Dienstleistung so, dass wir jederzeit für unsere Kunden da sind; dass wir vom Auftragseingang bis zum Abschluss reibungslos funktionieren; dass wir stets bemüht sind, Probleme zu vermeiden bzw. sie schnellstens zu beheben.

Kurz: Mit unserer Erfahrung und Kompetenz sorgen wir dafür, dass sich unsere Kunden auf COMPETPLUS und seine Mitarbeiter vorbehaltlos verlassen können.





ZUFRIEDENE MITARBEITER, GUTE MITARBEITER

Das wertvollste Kapital eines Dienstleisters sind seine Mitarbeiter. Ihr Engagement und ihre Motivation sind die Grundlagen für den guten Ruf des Unternehmens. Deshalb sind wir immer bestrebt, unseren Mitarbeitern überdurchschnittliche Leistungen zu bieten und ihren Wünschen so weit wie möglich entgegenzukommen.

Sind wir von den Eigenschaften und Fähigkeiten unserer Mitarbeiter überzeugt, so erhalten sie von COMPETPLUS unbefristete Arbeitsverträge, die auch bei vorübergehender Nichtbeschäftigung eingehalten werden. So können sie die Vorteile der festen Anstellung mit den Vorteilen der anspruchsvollen und zugleich abwechslungsreichen Arbeit verbinden.

Qualität mit Brief und Siegel

Was wir versprechen, halten wir auch – weil wir gar nicht anders können. Der Grund ist das Qualitätsmanagement-System mit der Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001, die zur Sicherstellung einer gleichbleibend hohen Qualität und Zuverlässigkeit unserer Leistungen dient. Ein integraler Bestandteil ist das „Qualitäts- und Arbeitssicherheitsmanagement-System (QAM)“, das auch den Arbeits- und Gesundheitsschutz der Mitarbeiter regelt.



*„Ist das Zusammenspiel der Kräfte
ausgewogen, steht dem Erfolg nichts
entgegen.“*

Ihr Treffer ins Schwarze

Die Zusammenarbeit mit COMPETPLUS zahlt sich für Sie aus, weil

- bei erhöhtem Personalbedarf die Wirtschaftlichkeit erhalten bleibt
- Sie sich auf die Qualität unserer Leistungen verlassen können
- wir auf Qualifikation, Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit und Produktivität unserer Mitarbeiter achten.

Die Argumente sprechen für sich. Rufen Sie uns an und vereinbaren Sie einen Gesprächstermin. Wir freuen uns, von Ihnen zu hören.

